様式第3号－2　別紙（キャリアアップに資する教育訓練関係）

キャリアコンサルティング担当　：　吉田　健児　（095-849-4907）

	訓練名	対象労働者							無期雇用派遣労働者への中長期的キャリア形成を考慮にいれた教育訓練に該当するか？	どのようなことを考慮しているのかの具体的な内容	具体的な訓練内容	キャリアアップに資すると考えた理由(この訓練で労働者がどのようにキャリアアップできると考えているのか)
		無期雇用	有期雇用	フルタイム	短時間	1年以上雇用見込	1年未満雇用見込	入社後年数区分(例;1年目、4年目以降)				
①	新規採用者訓練	○	○	○	○	○	○	入職時等（入社1年目）	―	―	・職業社会人として必要となるモラル、ビジネスマナーについて ・配置部署業務の概要理解	・社会における一般常識、道徳、通念について教育し、派遣労働者として基本能力の向上、配置部署業務での基礎的な業務遂行能力の向上が図れるため。
②	技能訓練・スキル訓練①	○	○	○		○		職能別訓練（入社1年目以降）	―	―	1年目 ・サンダー(電動研磨機)の自由研削砥石の取替教育。 ・グラインダー(研削盤)の取扱操作方法教育。 2年目 ・チェーンブロック、レバーブロックの取扱操作方法教育。	・サンダーの操作ができるようになることで、船内等配管取付工事等業務の基本能力の向上。 ・グラインダーの操作ができるようになることで、船内等配管取付工事等業務の基本能力の向上。 ・チェーンブロック、レバーブロックの操作ができるようになることで、船内等配管取付工事等業務の基本能力の向上。
③	技能訓練・スキル訓練②	○	○	○		○		職能別訓練（入社1年目以降）	―	―	1年目 ・バンドソー、切断機の取扱操作方法教育。 ・パンチャー、インパクトドライバーの取扱操作方法教育。 2年目 ・ガス溶接、アーク溶接の取扱操作方法教育。	バンドソー、切断機の操作ができるようになることで、船内等電装工事等業務の基本能力の向上。 ・パンチャー、インパクトドライバーの操作ができるようになることで、船内等電装工事等業務の基本能力の向上。 ・ガス溶接、アーク溶接の操作ができるようになることで、船内等電装工事等業務の基本能力の向上。
④	管理者研修	○		○		○		入社3年目以降	○	チームリーダー職としてのスキルアップを図り、その後の管理職登用に向けたキャリア形成を図ることを考慮している。	3年目 ・部下への教育 4年目 ・チームのまとめ方	チームをまとめて目標を達成できる考え方やスキルを学ぶことにより、より責任をある職種への就業も可能となるため。
⑤												
⑥												
⑦												
⑧												